



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ กลุ่มอำนวยการ

ที่..... ๙๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประชุมปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

### เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.พัทลุง เขต ๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สปป.พัทลุง เขต ๒ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับสมัคร (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยการประชุมปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อให้ทราบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนของดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและเป็นแบบอย่างได้

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานดังกล่าว พบว่า สปป.พัทลุง เขต ๒ มีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๙.๐๕ ลำดับที่ ๖๑ โดยมีตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒ ตัว คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๕๖ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานท คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๑๓ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด และจากการวิเคราะห์พบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นผู้ประเมิน ซึ่งอาจจะเกิดจากการประชาสัมพันธ์ในส่วนที่เป็นสิทธิประโยชน์ หรือส่วนได้ส่วนเสียน้อยไป และการปรับปรุงการทำงานยังไม่เป็นที่น่าพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้น ให้ ผู้อำนวยการกลุ่มแต่ละกลุ่ม และผู้อำนวยการตรวจสอบภายใน ร่วมกันวิเคราะห์ในภารกิจที่ตนเองรับผิดชอบ และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงมาตรการ ในการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและสร้างการรับรู้ให้เข้าถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลให้มากที่สุด เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดการวิเคราะห์แต่ละประเด็นอยู่ในรายงานการประชุม

ในการนี้ ได้ดำเนินการทบทวน ปรับปรุงมาตรการต่างๆ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย

๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ✓
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๔. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธัญลีนี สุกแป้น)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒  
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง โดยประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เปิดเผย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมทั้งได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชน จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจ

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ตั้งอยู่บนมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และลดการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงาน และลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จึงประกาศใช้มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ดังนี้

**๑. ด้านภารกิจหลัก**

๑.๑ ให้กลุ่ม/หน่วยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดให้มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับ ดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐาน รวมทั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องรวมทั้งจัดให้มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานสู่สาธารณชน

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ หรือผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบ ดังนี้

๑.๒.๑ มีการจัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่ม และหน่วยตรวจสอบภายในหรือไม่

๑.๒.๒ คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลงไปหรือไม่

๑.๒.๓ มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มและหน่วยตรวจสอบภายใน สู่สาธารณชนให้รับทราบหรือไม่

หากมีการตรวจสอบพบว่า ไม่มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่จัดทำขึ้นมีความไม่เหมาะสมหรือเอื้อประโยชน์ต่อการใช้ดุลยพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่เป็นธรรมและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ก็ให้ดำเนินการทบทวน แก้ไข และปรับปรุงให้เกิดความเหมาะสม ถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส

๑.๓ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนด

/๑.๔ ให้ผู้ปฏิบัติงาน...

๑.๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานพิจารณาทบทวนคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่ม และหน่วยตรวจสอบภายใน ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๑.๕ ให้มีการปฏิบัติงาน การบริหาร ตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรมโดยมีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

## ๒. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับ ดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ และคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ ให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณ ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ และคู่มือที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การใช้งบประมาณ ให้คำนึงถึงความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๔ ให้หน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๕ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณ สู่สาธารณชนให้รับทราบ


## ๓. ด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับ ดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ จัดให้มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร สู่สาธารณชนให้รับทราบ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายณรงค์ ศรีละมุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒